

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2022-2023

re
ormation
ssionnell

CFP

COMMERCE

ESPAC
ENTRE
PRISE



SOMMAIRE

Éditorial	4-5
L'EE en bref	6-7
Temps forts 2022-2023	8-9
Prestations	10
11	Analyses et enquêtes
12	Comptabilité
13	Support et administration
14-15	Communication
16-17	Stages en immersion
18-19	Équipes localisées chez le client
Personnel de l'EE	20-22
Réseaux sociaux	23
Remerciements	24-26

ÉDITORIAL

LES EXIGENCES FUTURES ET CHANGEANTES DU MONDE DU TRAVAIL

L'année scolaire 2022-2023 a permis de concrétiser des projets de grande envergure, rendus possibles grâce à la fin de la crise sanitaire. Reportée d'une année, la Cité-métiers.ch l'expo, plus grande manifestation de Suisse dédiée aux métiers et à la formation, a pu être organisée en novembre 2022. La réalisation du stand du CFP Commerce et l'organisation de ses activités a été le fruit de plus de 18 mois de travail pour les apprentis et apprenties de l'Espace Entreprise ainsi que d'une belle collaboration avec le CFP Arts. Imaginé et animé par les jeunes pour les jeunes, ce stand a été une immense réussite. Une mention spéciale aux nombreuses équipes de l'Espace Entreprise qui ont grandement contribué à la réussite de cet événement, à travers les activités d'accueil du public, de gestion des réseaux sociaux, d'enquêtes et de sondages et de soutien à d'autres offices et partenaires de la formation professionnelle. Cette manifestation a été l'occasion de réunir et remercier nos clients et clientes, nos partenaires ainsi que l'ensemble des formateurs et formatrices de l'Espace Entreprise,

qui par leur engagement sans faille pour la formation de nos jeunes, rendent tout ceci possible. La levée des restrictions de voyager à l'étranger nous a donné la possibilité d'offrir à nos apprentis et apprenties plus de places de stages professionnels à l'étranger durant leur semestre de formation pratique à l'Espace Entreprise. De novembre 2022 à mai 2023, 26 jeunes ont ainsi pu effectuer un stage de 4 semaines au sein d'une entreprise dans le domaine commercial, à Malte ou en Irlande. Ce projet de mobilité dans le cadre de la formation professionnelle initiale contribue au développement de leurs compétences sociales et personnelles, au-delà de l'intense expérience qu'il leur procure. Forts de ces constats positifs, nous avons à cœur de promouvoir davantage ces modalités de stages de pratique professionnelle dans une langue étrangère qui s'inscrivent pleinement dans les exigences de la profession.

La nouvelle formation initiale d'employé et employée de commerce CFC sera mise en œuvre dès la rentrée scolaire 2023-2024. Elle est orientée vers les compétences qui prépareront les apprentis et apprenties à gérer les changements économiques et sociétaux de demain. Cette réforme des professions commerciales impactera les différents

lieux de formation du CFP Commerce et visera à une coopération et une collaboration accrue entre eux, pour donner du sens à la formation des apprentis et apprenties et assurer leur employabilité.

Pendant l'année scolaire 2023-2024, nous poursuivrons les efforts initiés pour obtenir de nouveaux mandats en prévision de l'augmentation des effectifs d'apprentis et apprenties lors de la rentrée suivante. Nous mettrons pour ce faire pleinement à profit notre capacité à innover, à créer et à tester de nouvelles modalités de travail afin de pouvoir construire le nouveau modèle de formation de pratique professionnelle pour les employés et employées de commerce en formation à plein temps.



Rita Correia Gil
Directrice

L'EE EN BREF

38

places de stage
en immersion

53

formateurs et formatrices

28

équipes à l'interne

206

projets ouverts

350

apprentis et apprenties
par jour

26

apprentis et apprenties
en stage professionnel
à l'étranger

1300

apprentis et apprenties
durant l'année

6

équipes localisées
chez le client

EXERCER LE GESTE MÉTIER

L'Espace Entreprise (EE) est une des 6 entités du Centre de formation professionnelle Commerce, rattaché au DIP. Lieu dédié à la pratique du métier d'employé et employée de commerce, l'EE accueille les apprentis et apprenties qui effectuent leur CFC à plein temps. L'objectif de l'EE est de créer un lien entre la formation à plein temps à l'école et le monde professionnel. Pour ce faire, l'EE a opté pour une pédagogie par projet en travaillant à l'aide de mandats confiés par plus de 200 clients et clientes (départements de l'État de Genève, communes genevoises, ONG, associations, fondations, etc.).

DES EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES VARIÉES

Durant leur stage à l'Espace Entreprise, les apprentis et les apprenties ont la possibilité d'exercer le geste métier dans quatre modalités de stage :

- Dans une équipe de l'Espace Entreprise : ici s'exécutent des mandats et prestations confiés par les clients et clientes.

- En immersion chez un client ou une cliente : l'apprenti ou l'apprentie travaille seule sur place et reçoit chaque semaine la visite de deux formateurs et formatrices.

- Dans une équipe localisée chez un client ou une cliente : une douzaine d'apprentis et d'apprenties, encadrées par deux formateurs et formatrices.

- À l'étranger, dans une entreprise grâce au programme MobilitEE : afin de parfaire ses compétences linguistiques.

Ces expériences diverses demandent de l'adaptabilité, de la curiosité et le développement de différentes compétences en lien avec le plan de formation. Cela permet également à l'apprenti ou à l'apprentie d'approfondir ses connaissances dans un domaine spécifique.

SE DÉVELOPPER

Lauréat du Prix suisse des écoles 2015, l'EE n'a cessé de se développer durant ses 12 années d'existence et est prêt à relever un nouveau défi : la mise en place de la nouvelle ordonnance et du nouveau plan de formation d'employé et employée de commerce CFC dès la rentrée 2024.

SEPT.

Nouveau mandat
de communication interne au DIP

DÉC.

Promotion d'«Angela»,
plan contre le harcèlement

OCT.

Préparation du départ des
apprentis et apprenties pour
des stages professionnels
à l'étranger (MobilitEE)

JANV.

Nouvelle équipe
au Centre cantonal de biométrie

NOV.

Cité-métiers.ch l'expo:
mandat du CFP Commerce.
Départ de la 1^{re} vague MobilitEE
pour un stage à Dublin ou à Malte

FÉV.

Journée de réflexion organisée sur
le thème de la nouvelle ordonnance
sur la formation 2023

MAI

Journée portes ouvertes pour les élèves
de 1^{re} année de l'école de commerce

MARS

Création de LogFood, site e-commerce
et première livraison

JUIN

Samedi du partage

AVR.

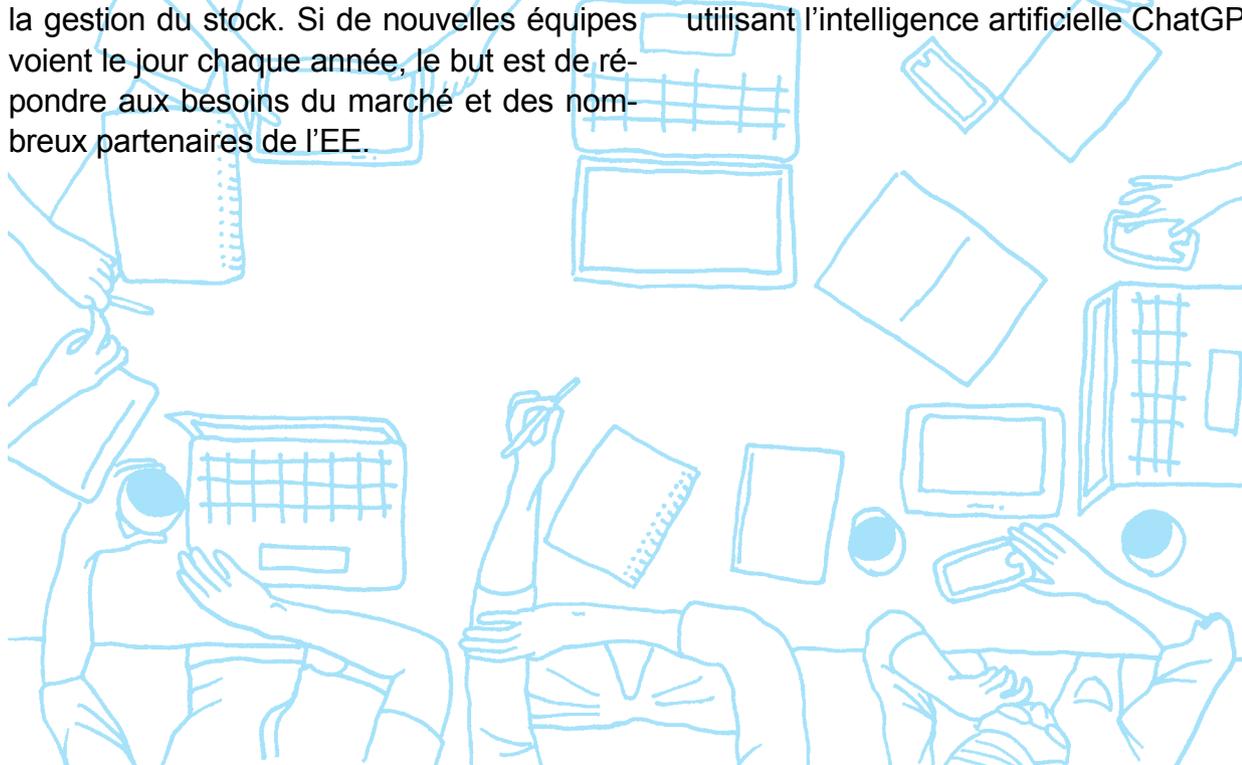
2^e départ d'apprentis et apprenties
pour un stage professionnel à Dublin
ou à Malte

PRESTATIONS

L'Espace Entreprise ayant opté pour une pédagogie par projet, les apprentis et apprenties explorent les bases du métier d'employé et employée de commerce dans des domaines comme la fiduciaire, la communication et le marketing, l'administration, l'étude et l'analyse du marché ou encore la logistique. Cet apprentissage se fait grâce aux mandats confiés par les clients et clientes ou par la direction de l'Espace Entreprise. Ainsi, les apprentis et apprenties de l'EE fournissent des prestations qui vont de l'analyse de trafic web aux études de marché, en passant par les écritures comptables, par la réalisation de mesures de communication, par l'organisation d'événements et de formation ou par la gestion du stock. Si de nouvelles équipes voient le jour chaque année, le but est de répondre aux besoins du marché et des nombreux partenaires de l'EE.

SENSIBILISER ET FORMER

Les prestations offertes sont également destinées au public interne de l'Espace Entreprise. Par exemple, cette année une équipe a fait la promotion du plan harcèlement «Angela». De plus, afin de sensibiliser les différentes équipes à des sujets de société comme l'égalité, une trentaine d'ateliers a été organisée pour traiter de la thématique. Il en va de même pour des sujets tels que la précarité : tous les apprentis et toutes les apprenties prennent part au Samedi du partage. Enfin, de nombreuses formations sont organisées à l'interne par plusieurs équipes comme celles ayant trait à l'agent conversationnel utilisant l'intelligence artificielle ChatGPT.



ANALYSES ET ENQUÊTES

RÉCOLTER ET ANALYSER DES INFORMATIONS

Les deux équipes Études de marché (EM1 + EM2) et celle du Centre d'appels et sondage (CESO) se partagent des activités d'analyse et d'étude de marché, d'enquêtes de satisfaction, d'analyse de la concurrence, de sondages ainsi que d'enquêtes de notoriété et des recherches sociétales. Les enquêtes peuvent être menées sur le terrain, en ligne ou encore par téléphone.

ANALYSE DE TRAFIC WEB ET SEO

Une équipe, Digilab, réalise des analyses sur les contenus de sites web et des réseaux sociaux. Elle étudie le trafic web, les habitudes des utilisateurs et utilisatrices ainsi que la qualité des contenus afin d'évaluer la performance et l'impact des messages auprès des différents publics cibles. Les apprentis et apprenties travaillent sur des outils spécifiques comme Google Analytics et Semrush, Surfer SEO.

QUELQUES CLIENTS ET CLIENTES

APRÈS-GE

La Renfile (CSP)

Département des infrastructures (DI)

Florist.ch

Lullin

Mai au parc

La Manivelle

Le Nid

Service des Parcours individualisés

Terrasses Sans Frontières

Transforme Festival

QUELQUES CHIFFRES

CESO

150 parents du cycle d'orientation pour les inscriptions à l'ESII

30 ateliers organisés sur l'égalité

1000 appels pour les inscriptions à l'ESII

2000 sondages face à face

20 projets inscription ESII

EM1 et EM2

10 882 personnes interrogées

24 sondages effectués

DIGILAB

70 présentations sur l'IA et ChatGPT

4 réseaux sociaux analysés en permanence

2 sites web analysés et suivis sur l'année

COMPTABILITÉ

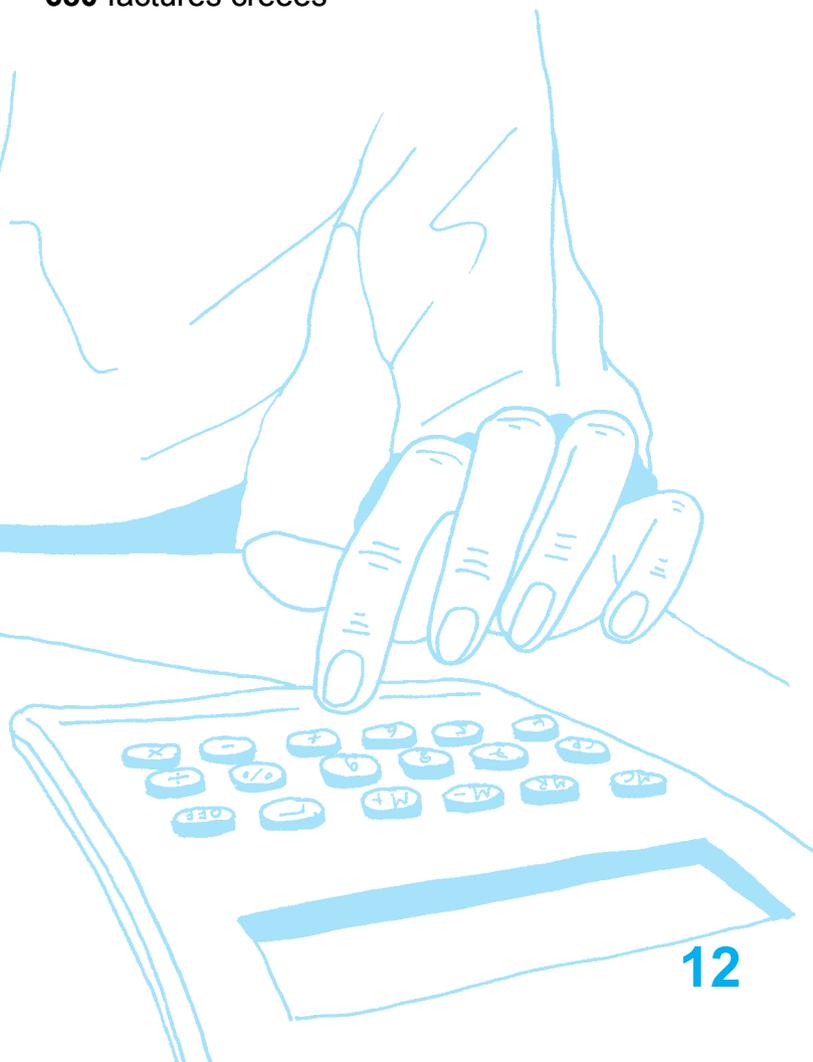
Trois équipes de l'Espace Entreprise s'exercent au métier d'employé et employée de commerce grâce à des projets de comptabilité et de fiduciaire. Elles gèrent pour leurs clients et clientes le traitement et l'archivage de documents ou encore s'occupent des écritures comptables, de la préparation du bilan et du compte de résultats de fin d'année, de la gestion des salaires mensuels et des décomptes TVA pour des projets ponctuels et pour des missions de longues durées confiés par des clients et clientes.

QUELQUES CLIENTS ET CLIENTES

ES Vernier Basket
Bernex Ski Club
Urania Genève Sport (UGS)
Étoile Carouge FC
ACGF (Association Cantonale Genevoise de Football)
Fleur de Cirque
Ludothèque de Versoix
Youth For Soap
Plante & Cité Suisse

QUELQUES CHIFFRES

7100 écritures sur l'année
200 fiches de salaire
300 appels téléphoniques
1 déclaration d'impôts
550 acquittements et rappels de factures
30 certificats de salaire
680 factures créées



SUPPORT ET ADMINISTRATION

AU SERVICE DES CLIENTS ET CLIENTES

Grâce à la variété des projets, plusieurs équipes assurent des activités de logistique, d'accueil ou d'administration pour des clients et clientes ou pour l'Espace Entreprise lui-même. Inventaire et gestion des stocks, mise en place de salles de réunion, accueil, réception des appels entrants, gestion du webshop, livraison de matériel ne sont que quelques tâches pour illustrer leur diversité. À titre d'exemple, les activités de gestion de stock et d'administration des apprentis et apprenties ont permis à l'association Youth For Soap (YFS) de délivrer plus de 2000 savons et 300 litres de gel douche à des organismes qui œuvrent dans l'accueil d'urgence des plus démunis et démunies à Genève. À noter également que l'équipe en charge de YFS gère les relations avec 17 hôtels genevois et 13 associations.

QUELQUES CHIFFRES

ÉQUIPE SUPPORT

610 commandes par année
193 prêts de matériel
660 affiches posées
1100 attestations de stage délivrées
1150 dispositions internes signées par les apprentis et apprenties
4000 articles vendus

ÉQUIPE RÉCEPTION

65 appels entrants par semaine
170 impressions, reliures, plastifications par semaine
20 visites par semaine

ÉQUIPE LOGFOOD

380 commandes traitées par mois
35 articles proposés
785 articles vendus par mois

COMMUNICATION

PROMOUVOIR LES ACTIVITÉS DES CLIENTS ET CLIENTES DE L'EE

Une dizaine d'équipes gère des projets de communication, qu'elle soit digitale, événementielle ou institutionnelle. De la définition de stratégies à l'évaluation des instruments de marketing, les apprentis et apprenties mènent des activités alliant savoir-faire, compréhension du marché, créativité et rigueur. À cela s'ajoute l'organisation de formations internes et externes. La palette des réalisations est large pour l'année 2022-2023 avec comme point d'orgue la conception, la réalisation et l'animation du stand du CFP Commerce à la Cité-métiers.ch l'expo avec l'objectif de faire connaître les différents métiers du centre de formation aux visiteurs et visiteuses de la plus grande exposition sur les métiers en Suisse.

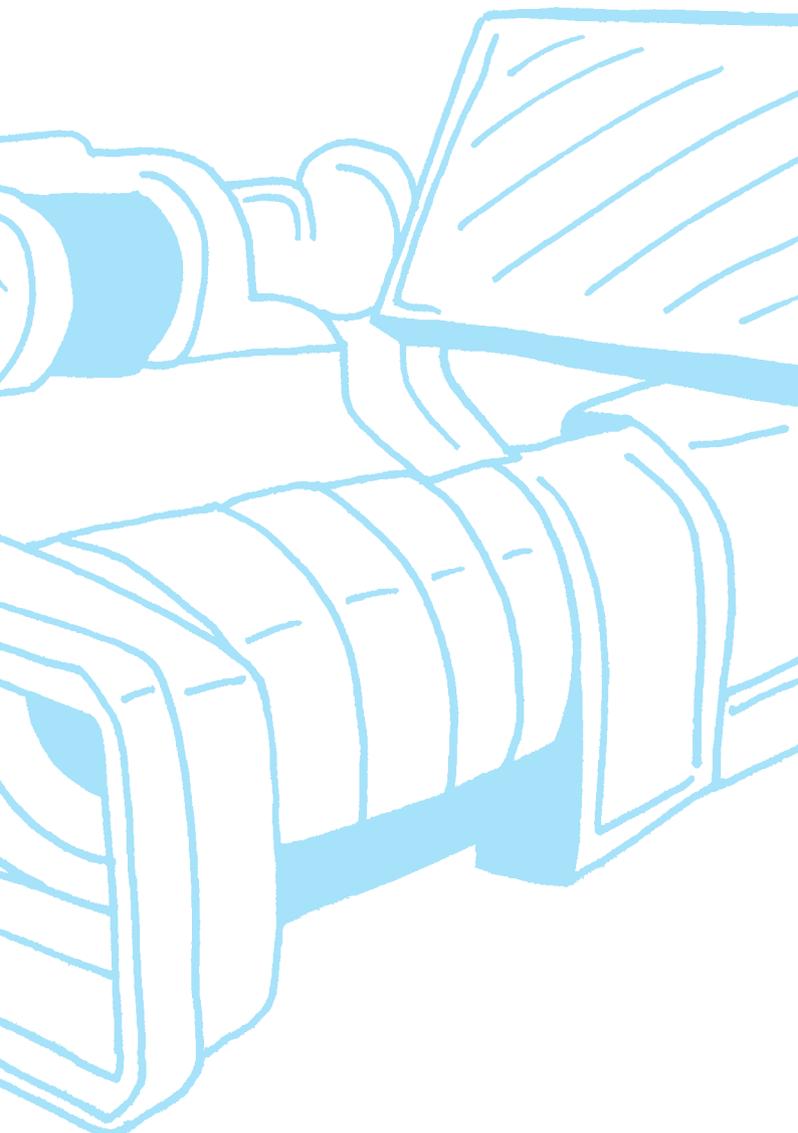
UNE NOUVELLE COLLABORATION

Grande nouveauté en 2022-2023 : l'Espace Entreprise s'est vu confier par le Secrétariat général du DIP le mandat de réaliser du contenu sous forme de textes, de photos et

de capsules vidéos. Le but est d'aborder des domaines riches et variés pour valoriser les projets, les événements et les activités menées au sein du DIP et ce, mis en lumière par des jeunes en formation.

QUELQUES CLIENTS ET CLIENTES

CFP Commerce
Chancellerie d'État
Cité-métiers.ch l'expo
Commune de Plan-les-Ouates
Étoile Carouge FC
Fondation Ensemble
Handisport Genève
Le 28 - genève santé - social
Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)
Printemps de l'apprentissage
Secrétariat général du DIP
SPORTIGenève
Urania Genève Sport (UGS)



QUELQUES PROJETS

Cinécivic

Organisation de la formation de l'Association Cantonale Genevoise de Football (ACGF)

Podcast les Griot.es en collaboration avec Radio Cité Genève diffusé tous les samedis à 10h.

Animation de la page TikTok des Griot.es
Printemps de l'apprentissage

Rapport d'activités 2022-2023 de l'EE

Roadshows dans les 4 écoles de commerce pour promouvoir le programme MobilitEE et les journées portes ouvertes

6 mercredis en collaboration avec le service des Parcours individualisés (PI)

QUELQUES CHIFFRES

475 posts sur les réseaux sociaux

349 interviews menées

143 capsules vidéos

65 événements

22 newsletters

10 formations réalisées à l'externe

10 formations réalisées à l'interne

STAGES EN IMMERSION

EN MISSION CHEZ LE CLIENT

L'Espace Entreprise offre la possibilité à ses clients ou clientes de bénéficier des compétences des apprentis et apprenties pour des missions permanentes ou temporaires. Ces derniers et dernières postulent aux offres de stage et sont sélectionnées selon un processus de recrutement. Ils et elles sont placées dans un lieu de stage pour une durée de six semaines et sont ensuite relayées par un ou une collègue. Un tuilage est alors organisé pour assurer la passation des informations et des dossiers. Les apprentis et apprenties sont encadrés par un ou une responsable sur place, ainsi que par deux formateurs ou formatrices de l'EE qui assurent le suivi pédagogique. Les tâches réalisées en immersion sont de type administratif, logistique, comptable ou événementiel.



LES LIEUX DE STAGES EN 2022-2023

Association Genevoise des Sections
de Samaritains (AGSS)
Association Pasaporte
Campus Biotech Geneva
Centre d'Accueil de la Genève
Internationale (CAGI)
Centre de Biométrie de l'Office Cantonal
de la Population et des Migrations
Centre de formation de Geisendorf
Centre de formation de la Police
et des métiers de la sécurité
CECG Madame de Staël
CFP Arts
Colis du cœur
Course de l'Escalade
Département des Finances
Département du Territoire, Service de l'air,
du bruit et des rayonnements non ionisants

École d'Horlogerie de Genève
Espace Entreprise
Festival Les Créatives
Fondation TimeLab
Genève Sport (Servette)
Hospice général
Lancy FC
Mairie d'Onex
Mairie de Thônex
Office cantonal des systèmes d'information
et du numérique (OCSIN)
Office Cantonal des Véhicules (OCV)
Orchestre de la Suisse Romande
Services des bourses et prêts d'études
Swiss Food Academy
Terre des Hommes Suisse

Les stages en immersion sont gérés
par l'équipe Relations clients qui a mené
les activités suivantes en 2022-2023 :

38 places de stage suivies sur l'année
2022-2023

122 entretiens de recrutement réalisés
à l'interne pour sélectionner les candidats
et candidates

119 apprentis ou apprenties sélectionnés
pour partir en mission

40 rendez-vous clients

ÉQUIPES LOCALISÉES CHEZ LE CLIENT

Ce sont 6 équipes de l'EE, supervisées par un binôme de formateurs et formatrices, qui se trouvent chez leur client. Elles s'occupent de tâches administratives, logistiques, d'appels, de comptabilité ou encore de communication.

AFC (ADMINISTRATION FISCALE CANTONALE)

600 contribuables reçus par jour
10 projets d'accompagnement menés
1 roadshow pour sensibiliser les apprentis et apprenties à la fiscalité

HEG (HAUTE ÉCOLE DE GESTION)

21 projets réalisés
3000 dossiers archivés et numérisés
47 personnes de contact au sein de la HEG

MEYRIN FC

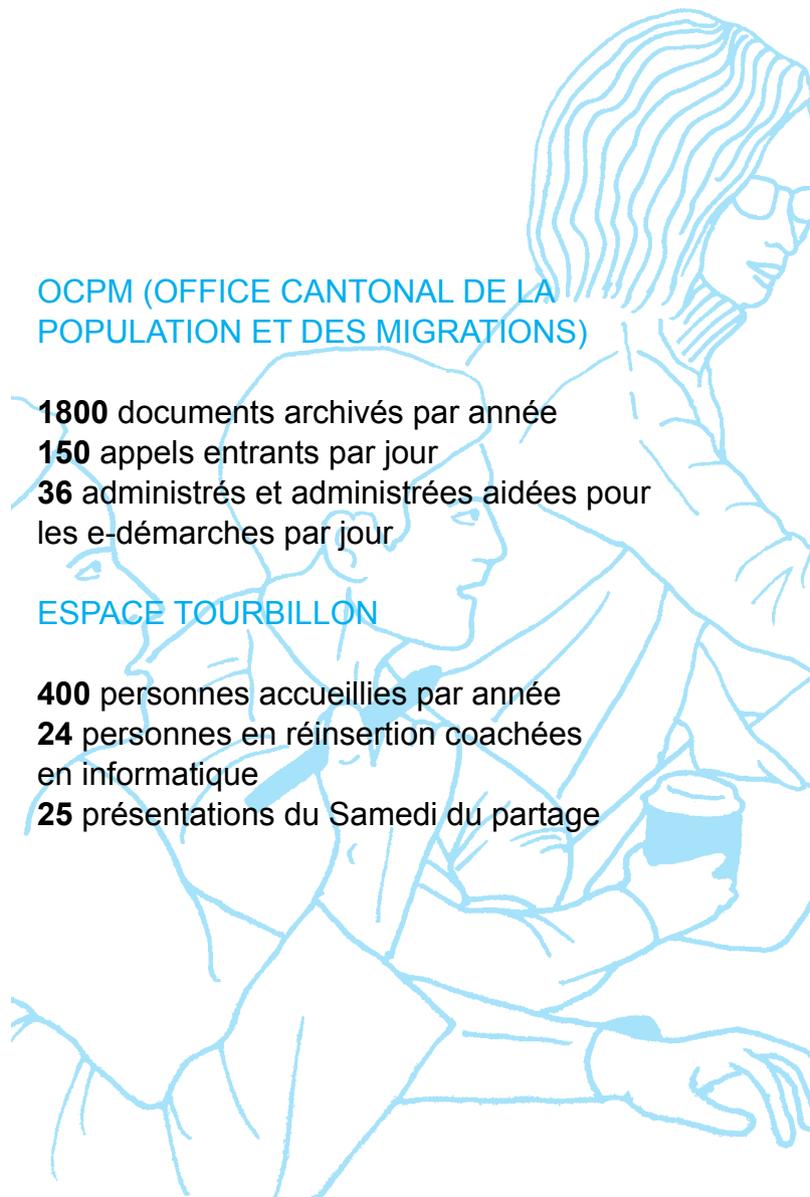
105 appels téléphoniques par mois
8 événements
70 personnes accueillies par mois

OCPM (OFFICE CANTONAL DE LA POPULATION ET DES MIGRATIONS)

1800 documents archivés par année
150 appels entrants par jour
36 administrés et administrées aidés pour les e-démarches par jour

ESPACE TOURBILLON

400 personnes accueillies par année
24 personnes en réinsertion coachées en informatique
25 présentations du Samedi du partage



FOCUS SUR LE CENTRE CANTONAL DE BIOMÉTRIE

Depuis janvier 2023, le Centre cantonal de biométrie (CCB), dont la mission est de délivrer les documents d'identité suisses, des documents de voyage ainsi que des autorisations de séjour et de travail pour les étrangers, accueille une équipe de l'EE qui épaula les collaborateurs et collaboratrices de ce centre pour accueillir quelque 700 administrés et administrées par jour avec rendez-vous. À ce chiffre s'ajoutent les personnes qui viennent juste pour un renseignement ou celles qui tentent que leur dossier soit traité sans rendez-vous.

Pour les apprentis et apprenties de l'EE, ce mandat les confronte aux réalités du terrain et leur permet de développer des compétences comme la flexibilité, l'empathie, la patience et la rigueur. Durant ce stage, les activités confiées sont l'accueil des administrés et administrées, la gestion de bases de données et le traitement des demandes afin de diriger les visiteurs et visiteuses vers le bon service. Certains apprentis et certaines apprenties ont eu la possibilité de réaliser eux-mêmes et elles-mêmes les biométries. Quelle expérience!

LE PERSONNEL DE L'EE

DES FORMATEURS ET FORMATRICES EN FORMATION PERMANENTE



Les formateurs et formatrices de l'Espace Entreprise ont acquis, avant d'intégrer la structure, une expérience professionnelle de plusieurs années dans leur domaine d'expertise qui s'étend de la comptabilité à la communication et au marketing en passant par la logistique, la gestion de projets, les ressources humaines ou de l'étude de marché. Afin de maintenir à jour leurs compétences métier, un large panel de formations continues leur est proposé.

M.	Gabriel AMSELLEM	Mme	Anne-Claude HIRSCHY
Mme	Barbara ANGELÈ VOUILLOZ	Mme	Charlène KURER
Mme	Stéphanie AUGER	Mme	Sylvie LANG
Mme	Stéphanie BANZ	M.	Frédéric LEYAT
Mme	Judith BENGUEREL-DIT-JACOT	Mme	Sabrina MALACORDA
Mme	Kuleni BERHANU	M.	Angelo MARI
Mme	Besiana BERISHA	M.	David MASSEREY
Mme	Ana BERGOT	Mme	Sandra MODOLA
Mme	Violaine BEUQUE	Mme	Cristina PETRUCCI
Mme	Agnès BOLLE	M.	Tristan PFUND
M.	Bastien CHABBEY	Mme	Domitilla PINK
Mme	Michaele CHENNAF	M.	Frédéric PROFIT
Mme	Nathalie CONSTANTIN	Mme	Tania RETCHISKY-BENEDICK
Mme	Eva CORREDOIRA	M.	Philémon RICHARD
Mme	Agnieszka CYRAN	M.	Julien ROCH
M.	Rémi DANEYROLE	Mme	Pascale ROCH-GIGANDET
M.	Diego DESARNAULDS	M.	Jean-Luc SCAIOLA
M.	Frédéric DUMONAL	Mme	Julie SCHALLER
Mme	Aurélie DURGNAT	M.	Benoît STOLZ
M.	Robert EDINGER	Mme	Karima STRAGGIOTTI
Mme	Anya ENSMANN MARX	Mme	Anna THADANI
Mme	Laurence FABRY LORENZINI	M.	Christian TER PELLE
M.	Boris FAVRE	M.	Tristan TIÈCHE
M.	David FERNANDES	Mme	Helga UNTERLERCHNER
Mme	Odilia FORMIGA	Mme	Floriane VANAT-DI VETTA
Mme	Jannick FRIGENTI EMPANA	Mme	Sylvia WUERSTEN
Mme	Stéphanie GUMY-HAUENSTEIN	M.	Grégory YEMIN
M.	Yves HALDEMANN		

LE PERSONNEL DE L'EE

DIRECTION ET PERSONNEL ADMINISTRATIF

Rita CORREIA GIL

directrice

Au bénéfice d'une large expérience notamment à l'OFPC (Office pour l'orientation la formation professionnelle et continue), Rita Correia Gil est épaulée dans sa mission par :

Jannick FRIGENTI EMPANA

doyenne et team leader

Christian TER PELLE

doyen et team leader

Tristan TIËCHE

doyen et team leader

Eva CORREDOIRA

maîtresse adjointe et team leader

Diego DESARNAULDS

maître adjoint

Catherine BRANTSCHEN

assistante de direction

Principales activités : relais-RH pour le personnel de l'EE, gestion et coordination administratives des activités de la direction, responsable de la formation de l'apprenti.

UN SOUTIEN INDISPENSABLE

Amanda PORTMANN

secrétaire

Principales activités : administration globale du secrétariat, collaboration avec les team leaders, gestion administrative et suivi des dossiers des apprentis et apprenties.

Shokrollah SHAFIE

apprenti employé de commerce

Filière duale, 3^e année

Patrick PLÉ

gestionnaire en organisation scolaire et comptable

Principales activités : gestion des effectifs, service de remplacements, tenue de la comptabilité, gestion du bâtiment.

ONT QUITTÉ DURANT L'ANNÉE 2022-2023

M. François ANTILLE

M. Luc BERTHOUD

Mme Suzanne RUSPIRA

RÉSEAUX SOCIAUX

Depuis quelques années, les réseaux sociaux se sont imposés comme le vecteur de communication et d'informations des entreprises. La présence sur ces plateformes est désormais obligatoire pour toute entité qui désire être vue et reconnue. La manière de s'adresser à son public est en constante évolution et chaque réseau social possède ses codes et son utilité pour les messages à délivrer. C'est pourquoi l'Espace Entreprise, en évolution perpétuelle, communique à travers ses différents profils sur les plus importants médias digitaux : LinkedIn, Instagram, YouTube, Facebook et TikTok. Petit tour d'horizon en quelques chiffres des comptes de l'EE.



Site web
30631 utilisateurs
et utilisatrices
89203 pages vues



LinkedIn
3386 abonnés et abonnées
14 posts
(août 2022 - juin 2023)



Instagram
1062 abonnés et abonnées
26 posts
(août 2022 - mai 2023)



YouTube
82 vidéos
4718 vues totales



Facebook
593 abonnés
100 mentions «j'aime»



TikTok
1026 mentions «j'aime»
28927 vues totales

REMERCIEMENTS

Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP)

Secrétariat général

Direction générale de l'enseignement obligatoire

Direction générale de l'enseignement secondaire II

Centres de formation professionnelle

CFP Arts

CFP Commerce

CFP Construction

CFP Technique

CFP Nature et environnement

CFP Service, hôtellerie et restauration

CFP Santé

CFP Social

CFPP - Centre de formation pré-professionnelle

CIFC Communauté d'intérêts pour la formation commerciale (CIFC), Genève

Services/Offices

ACCES II - Accueil de l'enseignement secondaire II

OFPC - Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue

SPI - Service des Parcours individualisés

SCOL - Service de la Scolarité du secondaire II

EPI - Éducation physique individualisée

SEM - Service écoles-médias

Centre de la formation continue de l'enseignement obligatoire

Écoles du secondaire II

Collège et école de culture générale Madame de Staël

Collège Sismondi

École de culture générale Jean-Piaget

Hautes écoles/Écoles supérieures

Bioscope

HEFP (haute école fédérale en formation professionnelle)

Département du territoire (DT)

Service de Géologie, sols et déchets (GESDEC)

Service de l'air, du bruit et des rayonnements non ionisants

Secrétariat général

Services généraux de l'environnement

Département de la santé et des mobilités (DSM)

Direction générale de la santé

Office cantonal des véhicules

Office cantonal du génie civil - Service des ouvrages d'art

Département des institutions et du numérique (DIN)

Centre de formation de la Police et des métiers de la sécurité

Direction des ressources humaines de la police

Genève Lab

Office cantonal de la population et des migrations

Office cantonal des systèmes d'information et du numérique (OCSIN)

Département des finances et des ressources humaines (DF)

Office du personnel de l'État

Office des poursuites

Département de la cohésion sociale (DCS)

Office cantonal de la culture et du sport (OCCS)

Service des bourses et prêts d'études

Hospice général

Chancellerie d'État

Villes et communes

Ville de Genève

Commune d'Onex

Commune de Plan-les-Ouates

Commune de Thônex

Associations et fondations

022 Familles

ACGF (association cantonale genevoise de football)

ACIPEG (association des cadres des institutions de la petite enfance)

AGSS (association genevoise des sections de samaritains)

Après-Genève

Cirquenêne

Cité-métiers.ch l'expo

Colloque PraTIC

ES Vernier Basket

Étoile Carouge FC

Fondation pour la formation professionnelle et commerciale (FFPC)

Fleur de Cirque

Fondation Clair-Vivre

Fondation Ensemble

Fondation ForPro

Fondation Images et Société

Fondation Partage

HandiSport

La Manivelle

La Renfile (CSP)

Le 28-genève santé-social

Le Nid
Ludothèque de Versoix
Mai au Parc
Plante & Cité Suisse
Radio Cité Genève
Ski Club Bernex
SPORTIGenève
Terrasses Sans Frontières
Transforme Festival
Urania Genève Sport (UGS)
Youth For Soap

Organisations internationales et ONG

MSF (Médecins Sans Frontières)

Partenaires privés

EdelCert
Emmenegger Compétences conseil

Stages en immersion

Association Genevoise des Sections
de Samaritains (AGSS)
Association Pasaporte
Campus Biotech Geneva
Centre d'Accueil de la Genève
Internationale (CAGI)
Centre de formation de Geisendorf
Centre de formation de la Police
et des métiers de la sécurité
CECG Madame de Staël
CFP Arts
Colis du cœur
Course de l'Escalade
Département des Finances
Département du Territoire (DT)

École d'Horlogerie de Genève
Festival Les Créatives
Fondation TimeLab
Genève Sport (Servette)
Hospice général
Lancy FC
Mairie d'Onex
Mairie de Thônex
Office cantonal des systèmes d'information
et du numérique (OCSIN)
Office Cantonal des Véhicules (OCV)
Orchestre de la Suisse Romande
Services des bourses et prêts d'études
Swiss Food Academy
Terre des Hommes Suisse

Équipes localisées chez le client

Administration fiscale cantonale (AFC)
Centre de Biométrie de l'Office Cantonal
de la Population et des Migrations
FIDES (Fondation Immobilière pour le Développe-
ment des Entreprises Sociales)
Haute école de gestion (HEG)
Meyrin FC
Office cantonal de la population et des migrations

Meet the Market 2022-2023

M. Gabriel Araujo (Groupe Grenat)
M. Walter Palombo (Groupe Grenat)
Mme Luisa Domingues (Raiffeisen SA)
M. Florent Stampfli (Raiffeisen SA)
Mme Nathalie Brender (HEG Portes ouvertes)
Mme Martine Witting (HEG Portes ouvertes)

Ce document a été réalisé par les apprentis et apprenties de l'EE en collaboration avec Théa Yardley, apprentie graphiste au CFP Arts. Cette dernière a fait un choix iconographique différent: des illustrations de son cru alliant la transition et la nouveauté.

Juin 2023

Rue Rothschild 15
1202 Genève
022 327 36 00
contact@espace-entreprise.ch
www.espace-entreprise.ch

RÉPUBLIQUE ET CANTON DE GENÈVE
Département de l'instruction publique, de la formation et de la jeunesse (DIP)
Centre de formation professionnelle à la pratique commerciale (CFPPC)

